

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi, li 5 febbraio 1974

fra

la ditta EMA di Carpi, rappresentata dal Titolare Dott. Ettore Magnanini

e

le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:

FILTEA - CGIL di Carpi: Sig. Malavasi Renzo

FILTA - CISL di Carpi: Sig. Artioli Romano

assistiti dai componenti della Rappresentanza Sindacale Aziendale:
Sig. Barbieri Carlo, Gavioli Iella, Lugli Afra, Buzzega Aderita e
Gavioli Loretta

si stipula il presente accordo che integra e sostituisce il precedente accordo interaziendale del 24/11/1971.

1) OCCUPAZIONE - INTEGRAZIONE SALARIALE

La Direzione si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali e, a tal fine, ha in programma un piano di investimenti che prevede - fra l'altro - anche l'acquisto di nuovo macchinario.

Eventuali lavoratori dimissionari saranno sostituiti con altri lavoratori aventi la stessa qualifica e capacità professionale.

Nel caso di ~~sospensioni~~ o di riduzioni della normale attività produttiva, la Direzione si impegna a integrare la retribuzione dei dipendenti e le integrazioni salariali previste dalle vigenti norme di legge nella misura di 40 ore all'anno per ciascun dipendente per l'anno 1974, di 50 ore per ciascun dipendente per l'anno 1975 e di 60 ore per ciascun dipendente per l'anno 1976.

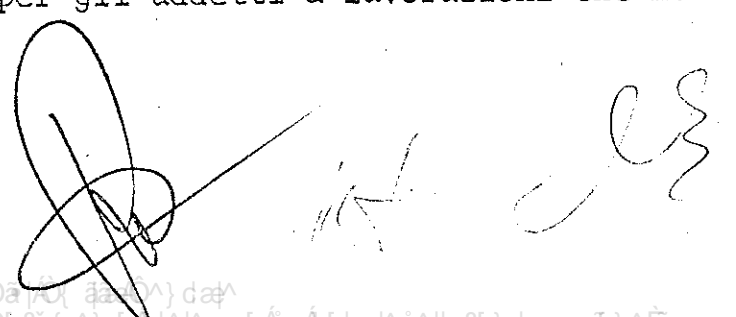
2) INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Gli operai inquadrati nella categoria E/2 alla data dell'1/7/74, passeranno in categoria E/1 dall'1/10/74.

La categoria E/2 resta di parcheggio per un periodo di 6 mesi per i nuovi assunti non aventi diritto ad un inquadramento superiore e per gli addetti a lavorazioni che non comportano

./..

J.P.d.
S.P.R.



alcuna qualificazione professionale.

Il personale addetto in modo prevalente alla produzione del campionario passerà dalla categoria E/1 alla categoria D dall'1/10/74 e passerà ulteriormente in categoria C a partire dall'1/6/75.

Le dipendenti Gavioli Iella e Pinotti Diana, addette al reparto incettazione, con mansioni di controllo e di responsabilità, saranno inquadrare in categoria C, con qualifica di intermedie di 2^a categoria, a partire dall'1/1/75.

La dipendente Vezzani Gigliola, con mansioni di responsabilità di reparto, passerà in categoria C, con la qualifica di intermedia di 2^a categoria, a partire dall'1/1/75.

La dipendente Ronchetti Gianna, addetta alla sala campionario, passerà dalla categoria E/1 in D a partire dall'1/1/75.

I dipendenti del reparto spedizione e magazzino, con mansioni di controllo e di responsabilità (Sig. Barbieri Carlo, Dusberti Tonino e Ribaldi Baldo) passeranno in categoria D dall'1/1/75 ed avranno un ulteriore passaggio in categoria C dall'1/7/75.

Con la stessa decorrenza dall'1/7/75, il lavoratore Barbieri Carlo avrà la qualifica di intermedio di 2^a categoria.

Gli impiegati di 4^a e 5^a categoria, inquadrati in categoria D all'1/7/74, passeranno in categoria C dopo 18 mesi di anzianità di servizio, oppure dopo 2 anni dall'assunzione per i nuovi assunti.

3) MENSA E TRASPORTI

La Direzione si impegna a contribuire all'onere derivante dalla gestione di servizi sociali, come la mensa ed il trasporto, sulla base di eventuali accordi stipulati, a livello territoriale, fra gli Enti locali, le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro.

In attesa che si realizzino i servizi sociali auspicati, ai dipendenti residenti rispettivamente a Suzzara e a Fabbrico, l'azienda corrisponderà un contributo forfettario, per le giornate lavorative, a titolo di rimborso per mensa, nella misura di L. 200 giornaliera.

4) MALATTIA E INFORTUNIO

La direzione si impegna ad aderire alla richiesta dei lavoratori, circa l'anticipazione della indennità di malattia e infortunio, nell'ambito di quanto previsto, al riguardo, dal C.C.N.L. e di eventuali accordi a livello nazionale o territoriale fra i Rappresentanti dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro e degli Enti Previdenziali.

Handwritten initials and marks on the left side of the page.

Large handwritten signature or mark in the center of the page.

Handwritten initials and marks on the right side of the page.

Handwritten mark resembling a double slash or similar symbol.

5) PREMIO

La Ditta corrisponderà a tutti i dipendenti l'aumento del premio di produzione, in atto, nella misura di L. 30 dall'1/2/74 e di ulteriori L. 20 dall'1/1/75.

6) DIRITTI SINDACALI

Ai Componenti la Rappresentanza Sindacale Aziendale, la Direzione riconosce, oltre i permessi retribuiti previsti dalla legge e dal contratto, ulteriori 60 ore annue, delle quali potranno fruire indifferentemente ed a loro discrezione, per il disimpegno delle rispettive funzioni, i Dirigenti della R.A.S. ed i Delegati di Reparto.

7) DURATA

Il presente accordo scadrà con la scadenza attuale del C.C.N.L..

Magnum *Etne*
Piero Calvino
M. G. G. G.

Genioi Sella
Lepl. M.
Burzo Rito
Genioi Rorillo
Bahr Carol

Archivio Cisl Emilia Centrale
Pubblicato dalla Contrattazione Cisl